

## **DGA des infrastructures**

### **(Emploi permanent)**

La Communauté de Communes du Pays de Craon est située dans le grand ouest, à 37 minutes de Laval, 1h20 de Rennes et 1h45 de Nantes, regroupe 37 communes pour 30 000 habitants. Le Pays de Craon entend répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux dans une démarche de territoire cohérente et ambitieuse. Territoire à taille humaine, dynamique et riche de nouveaux équipements sportifs, culturels, économiques : Centre Aquatique, Médiathèque, Micro-crèche.... Le Pays de Craon est un lieu de vie possédant de nombreux atouts.

#### **Descriptif de l'emploi :**

Le-La DGA des infrastructures participe au collectif de direction générale et représente le secteur des services techniques de la collectivité. Il-Elle coordonne les directions et services suivants : Eau et assainissement, voirie, déchets, informatique, entretien des locaux, bâtiments. Il-Elle met en œuvre, régule, contrôle et évalue l'activité des services.

#### **Missions :**

##### **Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre**

- Diagnostiquer les enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité
- Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire
- Conseiller les élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire, et dans la définition du niveau de service
- Négocier les modalités de mise en œuvre des projets
- Apprécier les risques juridiques et financiers
- Alerter et sensibiliser les élus aux contraintes et risques de certains choix
- Être force de proposition et d'accompagnement auprès des élus

##### **Participation au collectif de direction générale**

- Contribuer à la définition et la conduite du projet managérial
- Porter et incarner, aux côtés du DGS et des élus, les valeurs de l'organisation
- Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet
- Participer à la circulation de l'information
- Contribuer à la mise en œuvre du système d'information générale de la collectivité
- Participer au dispositif de communication interne

##### **Supervision du management des services techniques**

- Définir les objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer une équipe d'encadrement
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public
- Décliner le projet d'administration en projets de service et mobiliser les synergies
- Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention / résolution d'éventuels conflits

- Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services (procédures, documents, traçabilité)
- Évaluer les résultats dans le cadre du dispositif global de la collectivité

#### **Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'activité**

- Identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte
- Conduire l'élaboration et l'exécution du budget dans son secteur en lien avec la Direction Finances
- Favoriser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences avec l'appui de la Direction des Ressources humaines
- Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale du secteur
- Proposer et piloter les modes de gestion adaptés des services publics des services techniques
- Piloter l'élaboration des outils / dispositifs d'aide à la décision
- Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public

#### **Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité**

- Décliner le projet global de la collectivité en actions sectorielles
- Répartir les activités et veiller au respect des délais
- Sécuriser les actes juridiques de la collectivité et garantir la bonne application des procédures
- Evaluer et optimiser la qualité des relations de la collectivité avec les publics dans son secteur
- Evaluer l'effet des politiques publiques sectorielles
- Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées
- Solliciter les arbitrages du D.G.S.
- Planifier les projets et les répartir et s'assurer du financement
- Favoriser l'avancée des projets et arbitrer
- Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre
- Conduire des projets interservices ou stratégiques

#### **Veille stratégique règlementaire et prospective**

- Participer à la démarche prospective
- Mobiliser les sources d'information pertinentes
- Mobiliser les réseaux pertinents
- Structurer la veille en interne afférente à son secteur
- Exploiter les informations disponibles et les alertes

#### **Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire**

- Développer des logiques de co-production de l'action publique
- Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son secteur
- Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires

#### **Profil demandé :**

##### **Profil :**

- Ingénieur ou diplôme équivalent
- Expérience confirmée en direction des services techniques au sein d'une collectivité territoriale
- Permis B (exigé)

### Compétences :

- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale
- Maîtrise des principes du management opérationnel
- Maîtrise des risques juridiques et financiers liés à la gestion locale
- Maîtrise des politiques publiques locales
- Maîtrise des processus de décisions des exécutifs locaux
- Maîtrise des modes de gestion des services publics locaux
- Savoir organiser le recueil de données et les analyser
- Savoir établir des plans d'action
- Savoir expliquer des situations ou des dossiers complexes
- Savoir apprécier des risques et élaborer des réponses
- Savoir organiser et conduire des réunions
- Connaissance de la méthodologie et des outils du management par objectif
- Maîtrise de l'ingénierie de projet
- Autonomie
- Sens de l'organisation du travail
- Dynamisme
- Qualités relationnelles
- Qualités managériales
- Capacité à fédérer des équipes autour de projets
- Capacité à mener une concertation, à négocier et à élaborer des bases d'accords
- Savoir déléguer

### Informations complémentaires :

#### **Modalités de recrutement :**

Par voie statutaire ou à défaut contractuelle :

- Voie statutaire : Poste ouvert au cadre d'emploi des Ingénieurs territoriaux
- Voie contractuelle : Contrat à Durée Déterminée de 3 ans avec possibilité de reconduction

#### **Rémunération :**

- Rémunération selon la grille indiciaire de la Fonction Publique
- RIFSEEP (Régime indemnitaire)
- S.F.T. (Supplément Familial de Traitement)

#### **Conditions d'exercice :**

- Temps complet (35/35<sup>ème</sup>)
- Temps de travail du poste : 39 heures
- Droits à congé : 25 jours par an
- Droits à ARTT : 23 jours par an (dont 1 jour pour la journée de Solidarité)

#### **Contraintes particulières :**

- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des organisations de service public
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda des élus, aux imprévus

**Avantages sociaux :**

- CNAS (Comité National d'Action Sociale) après 6 mois d'ancienneté
- Participation de la collectivité à la mutuelle et à la prévoyance
- Titres restaurants à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027

**Lieu de travail :**

- Centre Administratif Intercommunal – Craon
- Déplacements possibles sur le territoire du Pays de Craon

Entretien prévu le 16 octobre 2026

**Candidature** (CV + LM) : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays de Craon -  
rue de Buchenberg - 53400 CRAON ou par e-mail : [recrutement@paysdecraon.fr](mailto:recrutement@paysdecraon.fr)