

## **CHARGÉ-E DE MISSION HABITAT**

**(CDD 1 an)**

La Communauté de Communes du Pays de Craon est située dans le grand ouest, à 37 minutes de Laval, 1h20 de Rennes et 1h45 de Nantes, regroupe 37 communes pour 30 000 habitants. Le Pays de Craon entend répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux dans une démarche de territoire cohérente et ambitieuse. Territoire à taille humaine, dynamique et riche de nouveaux équipements sportifs, culturels, économiques : Centre Aquatique, Médiathèque, Micro-crèche.... Le Pays de Craon est un lieu de vie possédant de nombreux atouts.

### **Descriptif de l'emploi :**

Sous l'autorité de la Direction du Pôle Économie et Développement Territorial, vous assurez le suivi de la thématique Habitat pour le Pays de Craon. Vous participez à la définition des orientations stratégiques et assurez leur mise en œuvre opérationnelle, en pilotant notamment le Plan Local de l'Habitat et ses actions. Vous gérez et suivez les dispositifs opérationnels liés à l'habitat sur le territoire communautaire.

### **Missions :**

#### **Elaboration et suivi de la politique de l'habitat à l'échelle intercommunale**

- Proposer, en lien avec la direction du pôle, les orientations stratégiques en matière d'habitat, accompagner les élus dans la définition des enjeux
- Assurer la mise en œuvre du Plan Local de l'Habitat, anticiper et piloter son renouvellement, organiser l'évaluation du document
- Mener les études et diagnostics nécessaires à la réflexion et au suivi des thématiques spécifiques liées à l'habitat (habitats spécifiques, OPAH, nouveaux dispositifs...)
- Accompagner les communes dans le développement de leurs projets d'habitat et dans l'attente de leurs objectifs liés au PLH
- Développer les partenariats et participer à l'animation du réseau d'acteurs locaux de l'habitat en facilitant le dialogue entre les acteurs
- Assurer la communication des actions déployées et des orientations de la collectivité en lien avec la Direction Communication
- Travailler en transversalité avec les autres services sur des dossiers pluridisciplinaires de la Communauté de Communes sur les aspects habitats, participer aux actions transversales communautaires

#### **Pilotage et gestion des dispositifs opérationnels liés à l'habitat**

- Piloter la mise en œuvre de la plateforme de rénovation énergétique en lien avec le PACTE territorial : organisation de la plateforme, articulation avec le guichet unique et PIG, suivi des objectifs, organisation et suivi des aides attribuées dans le cadre de la plateforme
- Suivi de la compétence de la collectivité sur le développement de l'habitat des jeunes

**Administration et gestion outils techniques de suivi des thématiques habitats**

- Mise en place et suivi de l'observatoire de l'habitat en lien avec le SIG afin d'assurer l'évaluation du PLH et des dispositifs opérationnels liés à l'habitat
- Mise à jour et suivi du Programme d'Action Foncière dans une perspective de veille foncière au service des communes
- Assurer le suivi de la demande locative sociale
- Assurer la veille juridique de la thématique habitat

**Gestion administrative et budgétaire du service habitat**

- Suivi administratif des conventions avec les communes et les partenaires
- Préparation et suivi du budget du PLH et des différents dispositifs opérationnels

**Profil demandé :****Profil :**

- Diplôme de niveau II (Bac +3) : Licence ... ou diplôme équivalent
- Spécialité : fonctionnement d'une collectivité
- Expérience : 1 an sur un poste similaire appréciée
- Permis B (exigé)

**Compétences :**

- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale
- Maîtrise des enjeux, évolutions et cadre réglementaire sur la thématique de l'habitat
- Connaissance des partenaires de l'action économique
- Connaissance du tissu économique local
- Maîtrise des techniques de conduite de réunion
- Savoir conduire des entretiens individuels
- Savoir animer des réunions de groupe
- Savoir gérer les relations avec les entreprises, prestataires
- Savoir organiser le recueil de données et les analyser
- Savoir établir des plans d'action
- Maîtrise de l'ingénierie de projet
- Savoir travailler en transversalité et en équipe
- Capacité à communiquer
- Sens de l'organisation
- Qualités rédactionnelles
- Disponibilité
- Discrétion
- Rigueur
- Réactivité

**Informations complémentaires :****Modalités de recrutement :**

- Voie contractuelle : Contrat à Durée Déterminée de 1 an

**Rémunération :**

- Rémunération selon la grille indiciaire de la Fonction Publique
- RIFSEEP (Régime indemnitaire)

- S.F.T. (Supplément Familial de Traitement)

**Conditions d'exercice :**

- Temps complet (35/35ème)
- Temps de travail du poste : 37 heures 30 minutes
- 25 jours de CP
- 15 jours ARTT (1 jour de solidarité)

**Contraintes particulières :**

- Pics d'activité liés aux réunions et aux projets du pôle
- Horaires réguliers avec possibilité d'amplitudes variable en fonction des projets du pôle et des acteurs socio-économiques du territoire du Pays de Craon

**Avantages sociaux :**

- CNAS (Comité National d'Action Sociale) après 6 mois d'ancienneté
- Participation de la collectivité à la mutuelle et à la prévoyance
- Titres restaurants à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027

**Lieu de travail :**

- Maison de Communauté – Cossé-Le-Vivien
- Déplacements fréquents sur le territoire du Pays de Craon

**Candidature** (CV + LM) : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays de Craon -  
rue de Buchenberg - 53400 CRAON ou par e-mail : [recrutement@paysdecraon.fr](mailto:recrutement@paysdecraon.fr)