



Directeur-trice d'une micro-crèche (CDD)

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale du pays de Craon situé à 30 minutes de Laval et à 45 minutes de Vitré, est un établissement public autonome rattaché à la Communauté de Communes du Pays de Craon. Il est compétent en matière de :

- Petite enfance - enfance jeunesse
- Personnes âgées/personnes handicapées
- Solidarité/insertion
- Maison de services au public

Son territoire d'action s'étend sur les 37 communes composant la Communauté de Communes du Pays de Craon. Le territoire dispose d'un cadre de vie privilégié, d'un tissu économique et associatif dynamique, ainsi que de nombreux équipements sportifs et culturels : piscine, médiathèque, établissement d'enseignement artistique, crèche, théâtre,... Les services ressources humaines et finances sont mutualisés avec la Communauté de Communes du Pays de Craon.

Le pôle petite enfance-enfance-jeunesse se compose de 3 relais petite enfance, 3 établissements d'accueil du jeune enfant, 8 ALSH gérés en régie, 2 ALSH gérés par des associations, d'un service jeunesse en régie pour les secteurs de Renazé et Cossé-le-Vivien et d'un centre social portant la politique jeunesse sur le secteur de Craon.

Descriptif de l'emploi :

Il/elle met en œuvre et anime le projet global de la structure dans le respect des obligations afférentes à l'accueil du jeune enfant.

Missions :

Accueil des enfants, des parents et des substituts parentaux

- Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité
- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Contribuer à l'adaptation de l'enfant au sein de la structure
- Etablir une relation de confiance avec les parents et les enfants
- Prendre en compte la demande des parents en adéquation avec le projet de l'établissement
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter la direction
- Communiquer avec la famille au quotidien et établir une relation de confiance

Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants

- Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants
- Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant

Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie

- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire...)
- Adopter et maintenir des attitudes éducatives en conformité avec le projet de la structure
- Accompagner le développement psychomoteur du jeune enfant

Direction

- Assurer la mise en œuvre des procédures et plans d'actions décidés par la direction du CIAS
- Décliner le projet global du CIAS en actions adaptées à la structure
- Solliciter les arbitrages du coordinateur ou de la direction
- Maitriser l'évolution des besoins en effectifs et la masse salariale en accord avec le coordinateur
- Proposer des modes de gestion adaptés

Participation à la définition et la mise en œuvre du projet d'établissement

- Analyser les besoins des familles et des enfants et les évolutions de l'environnement social
- Proposer et mettre en œuvre le projet pédagogique et de fonctionnement
- Proposer tous les éléments d'analyse nécessaires à l'évaluation et l'évolution de la politique « petite enfance »
- Organiser un programme de travail en fonction des besoins des enfants et de la collectivité

Gestion de la structure

- Coordonner l'équipe
- Réaliser les plannings de présence et d'activités
- Définir et faire appliquer des procédures et protocoles
- Organiser les moyens nécessaires à l'accueil des enfants (approvisionnements, repas, locaux...)
- Impulser les projets et prise en charge directe de l'enfant
- Gérer les inscriptions
- Gérer les relations avec les familles
- Assurer le suivi du budget et la gestion des régies (préparation des bilans et de l'ensemble des documents de synthèse selon les obligations contractuelles)
- Participer aux recrutements
- Assurer des temps de présence auprès des enfants
- Réaliser des animations directes à destination des enfants (selon les effectifs accueillis)

Gestion d'équipe

- Garantir la cohérence et l'harmonisation des pratiques
- Identifier et gérer les conflits
- Valoriser les compétences professionnelles
- Accompagner et former les stagiaires

Développement et animation des partenariats

- Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes
- Développer la communication externe
- Mettre en valeur les projets et activités de la structure
- Participer aux groupes de travail, aux commissions d'admission

Profil demandé :

Profil :

- Concours externe et interne avec conditions de diplôme et/ou examen d'intégration en fonction du cadre d'emplois, concours troisième voie
- Diplôme : éducateur de jeunes enfants
- Permis B exigé

Compétences :

- Savoir développer et piloter le projet éducatif de la structure en cohérence avec les projets des autres structures
- Savoir communiquer sur les finalités et les enjeux du projet
- Savoir coordonner les différents projets pédagogiques et aider à leur adaptation
- Savoir manager une équipe
- Savoir animer des groupes (de réflexion, d'analyse des pratiques...)
- Savoir transmettre des connaissances
- Savoir gérer et résoudre des conflits
- Savoir conduire des entretiens d'évaluation
- Savoir adapter sa communication au public visé
- Savoir rédiger des écrits professionnels
- Savoir organiser un planning d'activités
- Savoir rendre compte d'observations et d'activités effectuées
- Maîtrise du cadre réglementaire d'accueil du jeune enfant
- Maîtrise du cadre réglementaire d'un établissement public, du cadre administratif et contractuel de l'équipement
- Connaissances du statut de la fonction publique territoriale
- Connaissances des règles de la comptabilité publique (budget, suivi des dépenses, tenue de régie)
- Connaissances des étapes du développement de l'enfant et de ses besoins
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité
- Qualités relationnelles (écoute, empathie, diplomatie)
- Réactivité
- Dynamisme
- Capacités de synthèse

Informations complémentaires :

Modalités de recrutement :

- Par voie contractuelle : Contrat à Durée Déterminée d'1 an (suite à un arrêt maladie)

Rémunération :

- Rémunération selon la grille indiciaire de la Fonction Publique
- Régime Indemnitaire
- SFT (Supplément Familial de Traitement)

Conditions d'exercice :

- Temps de travail du poste : 35 heures annualisées
- Lieux de travail : Micro-crèche GRAINE D'EVEIL à Cossé,
- Poste à pourvoir : 24 août 2026

Candidature (CV + Lettre de motivation) : Monsieur le Président du CIAS du Pays de Craon – 29 rue de la Libération - 53400 CRAON ou par mail : recrutement@paysdecraon.fr