



Agent de portage de repas (CDD 3 mois)

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale du pays de Craon situé à 30 minutes de Laval et à 45 minutes de Vitré, est un établissement public autonome rattaché à la Communauté de Communes du Pays de Craon. Il est compétent en matière de :

- Petite enfance - enfance jeunesse
- Personnes âgées/personnes handicapées
- Solidarité/insertion
- Maison de services au public

Son territoire d'action s'étend sur les 37 communes composant la Communauté de Communes du Pays de Craon. Le territoire dispose d'un cadre de vie privilégié, d'un tissu économique et associatif dynamique, ainsi que de nombreux équipements sportifs et culturels : piscine, médiathèque, établissement d'enseignement artistique, crèche, théâtre,... Les services ressources humaines et finances sont mutualisés avec la Communauté de Communes du Pays de Craon.

Le pôle petite enfance-enfance-jeunesse se compose de 3 relais petite enfance, 3 établissements d'accueil du jeune enfant, 8 ALSH gérés en régie, 2 ALSH gérés par des associations, d'un service jeunesse en régie pour les secteurs de Renazé et Cossé-le-Vivien et d'un centre social portant la politique jeunesse sur le secteur de Craon.

Descriptif de l'emploi :

Assure la gestion du portage de repas à domicile. Contribue au maintien à domicile des personnes âgées en complémentarité avec d'autres acteurs délivrant d'autres prestations (soins infirmiers, travailleurs sociaux, ...). Assure les opérations de manipulation, portage, déplacement et chargement des conteneurs, de produits ou d'objets. Réalise ces opérations manuellement.

Missions :

Préparation de la tournée :

- Connaître le secteur géographique de la collectivité
- Gérer rationnellement le « temps-trajet »
- Choisir un itinéraire adapté aux conditions de circulation et à l'état de la chaussée
- Codifier les régimes pour une meilleure lisibilité

Conditionnement à l'hôpital :

- Mettre en barquette les repas en fonction des régimes alimentaires
- Comptabiliser la quantité voulue, les proportions
- Tenir une cadence régulière avec attention lors de la préparation
- Nommer les plats si régime spécifique
- Vérifier la quantité, la qualité et contrôle de la température des denrées à la réception
- Préparer le chargement en fonction de la livraison à effectuer
- Porter les conteneurs dans le véhicule et remplir
- Sécuriser le portage

Gestion de la livraison

- Vérifier si la personne bénéficie d'un régime spécial
- Livrer ou enlever les produits ou marchandises
- Porter le plateau directement chez le bénéficiaire
- Gérer son temps de livraison
- Gérer les stocks
- Transmettre les documents en lien avec le service (menu, changement d'horaire,...)
- Se renseigner via le contact d'urgence si la personne est absente et signaler

Coordination de la distribution des repas :

- Evaluer la satisfaction des convives et en rendre compte
- Veiller à la bonne application des règles d'hygiène et de sécurité

Aide au maintien de la vie sociale et relationnelle

- Stimuler et faciliter les échanges sociaux
- Informer sur l'évolution de la situation de la personne
- Conserver la bonne distance avec la famille
- Faciliter le maintien des relations extérieures de la personne (médicales, amicales, etc.)
- Entretenir les contacts avec les bénéficiaires

Maintenance et hygiène du matériel à l'hôpital à la fin de la tournée :

- Appliquer les procédures d'entretien de nettoyage et de désinfection des matériels utilisés (caissettes,...) et ranger

Surveillance quotidienne de l'état et de la propreté du véhicule :

- Détecter les dysfonctionnements sur le véhicule
- Effectuer l'entretien quotidien, le nettoyage du véhicule
- Mettre de l'essence

Profil demandé :

Profil :

- Concours externe et interne avec conditions de diplôme et/ou examen d'intégration en fonction du cadre d'emplois, concours troisième voie
- Permis B (exigé)

Compétences :

- Savoir lire et comprendre un plan
- Savoir discerner et transmettre les informations importantes
- Savoir adopter et suivre une démarche qualité, respecter des protocoles
- Savoir gérer des plannings

- Savoir gérer des stocks
- Maitrise des prescriptions médicales en matière alimentaire
- Maitrise des gestes et postures de manutention
- Maitrise des règles sanitaires et d'hygiène en matière d'alimentation collective
- Bonnes qualités relationnelles avec les personnes âgées
- Secret professionnel
- Esprit d'initiative

Informations complémentaires :

Modalités de recrutement :

- Par voie contractuelle : Contrat à Durée Déterminée du 21 septembre 2026 au 31 décembre 2026 inclus

Rémunération :

- Rémunération selon la grille indiciaire de la Fonction Publique
- Régime Indemnitare
- SFT (Supplément Familial de Traitement)

Conditions d'exercice :

- Temps de travail du poste : 28 heures annualisées
- Lieu de travail : CIAS - Craon

Candidature (CV + Lettre de motivation) : Monsieur le Président du CIAS du Pays de Craon – 29 rue de la Libération - 53400 CRAON ou par mail : recrutement@paysdecraon.fr