



Directeur-trice Animateur-trice Jeunesse

(CDD 1 an)

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale du pays de Craon situé à 30 minutes de Laval et à 45 minutes de Vitré, est un établissement public autonome rattaché à la Communauté de Communes du Pays de Craon. Il est compétent en matière de :

- Petite enfance - enfance jeunesse
- Personnes âgées/personnes handicapées
- Solidarité/insertion
- Maison de services au public

Son territoire d'action s'étend sur les 37 communes composant la Communauté de Communes du Pays de Craon. Le territoire dispose d'un cadre de vie privilégié, d'un tissu économique et associatif dynamique, ainsi que de nombreux équipements sportifs et culturels : piscine, médiathèque, établissement d'enseignement artistique, crèche, théâtre,... Les services ressources humaines et finances sont mutualisés avec la Communauté de Communes du Pays de Craon.

Le pôle petite enfance-enfance-jeunesse se compose de 3 relais petite enfance, 3 établissements d'accueil du jeune enfant, 8 ALSH gérés en régie, 2 ALSH gérés par des associations, d'un service jeunesse en régie pour les secteurs de Renazé et Cossé-le-Vivien et d'un centre social portant la politique jeunesse sur le secteur de Craon.

Descriptif de l'emploi :

Il/ Elle conçoit, pilote et met en œuvre le projet pédagogique de la Maison Des Jeunes au sein de l'accueil de mineurs et de l'intercommunalité. Il/Elle organise et coordonne les actions en direction des jeunes (activités, projets) qui en découlent.

Missions :

Participation à la définition et à la mise en œuvre du projet éducatif de territoire et pédagogique du Service Jeunesse

- Recenser et évaluer les besoins des jeunes en matière d'éducation, de loisirs, ...
- Prendre en compte les orientations du service et de la collectivité dans l'élaboration du projet pédagogique
- Vérifier la cohérence des projets d'animation des animateurs vacataires et permanent en ajustant les propositions
- Réaliser et partager en équipe la mise en œuvre des projets
- Participer au comité jeunesse de secteur
- Participer au réseau d'acteur jeunesse
- Participer à des groupes de travail en fonction des projets

Gestion de la structure

- Gestion d'une équipe d'animateurs vacataires (recrutement, suivi administratif, déclaration des heures, emploi du temps, bilan,) et d'un animateur permanent
- Organiser et coordonner l'ensemble des activités de la structure (gestion du matériel, des plannings d'activités, des lieux d'animation) en lien avec l'animateur permanent
- Assurer le suivi du budget (dépenses)
- Gérer les relations avec les familles
- Déclaration TAM
- Gestion des inscriptions (paramétrage, suivi des réservations, vérification des pointages) sur le logiciel Abelium

Communication

- Organiser la communication de la structure en lien avec la coordinatrice jeunesse
- Utiliser les réseaux sociaux

Animer et accompagner des projets

- Accompagner les Conseils Municipaux de Jeunes en fonction de la demande des communes
- Proposer et animer des temps à destination des jeunes : activité, accueil, temps de débats,...
- Accueillir et aller à la rencontre des jeunes pour favoriser la prise d'initiatives,
- Accompagner des groupes de jeunes : mobilisation, structuration, valorisation.
- Dynamiser le lieu d'accueil
- Favoriser l'implication des jeunes
- Travailler en lien avec les établissements scolaires et associations du territoire

Profil demandé :

Profil :

- Concours externe et interne avec conditions de diplôme et/ou examen d'intégration en fonction du cadre d'emploi, concours troisième voie
- Formation requise : BPJEPS, BAFD, Licence d'animation
- Permis : B
- Profession et conditions d'exercice réglementées

Compétences :

- Savoir développer et piloter le projet de la structure en cohérence avec les projets du CIAS
- Savoir communiquer sur les finalités et les enjeux du projet- Méthodologie de projet
- Savoir manager une équipe
- Savoir animer des groupes
- Savoir transmettre des connaissances
- Savoir gérer et résoudre des conflits
- Savoir travailler en équipe multisites
- Savoir rédiger des écrits professionnels en maîtrisant les règles de syntaxe, de grammaire et d'orthographe
- Savoir organiser un planning d'activités
- Savoir rendre compte
- Maîtrise du cadre réglementaire d'accueil de loisirs
- Connaissances des étapes du développement de l'adolescent et de ses besoins
- Connaissance de base de la fonction publique territoriale (organisation, missions...)
- Discrétion
- Capacités de synthèse
- Qualités relationnelles (écoute, empathie, diplomatie)
- Bonne adaptation
- Dynamisme
- Rigueur et organisation
- Savoir rechercher une information

Informations complémentaires :

Modalités de recrutement :

- Par voie statutaire : Poste ouvert aux cadres d'emploi des animateurs territoriaux et des adjoints territoriaux d'animation
- Par voie contractuelle : Contrat à durée déterminée de 1 an avec possibilité de renouvellement

Rémunération :

- Rémunération selon la grille indiciaire de la Fonction Publique
- Régime Indemnitaire
- SFT (Supplément Familial de Traitement)

Avantage sociaux :

- CNAS (Comité National d'Action Sociale) après 6 mois d'ancienneté
- Participation de la collectivité à la mutuelle et à la prévoyance

Conditions d'exercice :

- Temps de travail du poste : 35 heures annualisées
- Droits à congés : 175 heures
- Lieux de travail : 11 rue du Fresne - 53800 RENAZE.
- Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2026

Candidature (CV + Lettre de motivation) : Monsieur le Président du CIAS du Pays de Craon – 29 rue de la Libération - 53400 CRAON ou par mail : recrutement@paysdecraon.fr