



Agent d'entretien (CDD 1 an)

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale du pays de Craon situé à 30 minutes de Laval et à 45 minutes de Vitré, est un établissement public autonome rattaché à la Communauté de Communes du Pays de Craon. Il est compétent en matière de :

- Petite enfance - enfance jeunesse
- Personnes âgées/personnes handicapées
- Solidarité/insertion
- Maison de services au public

Son territoire d'action s'étend sur les 37 communes composant la Communauté de Communes du Pays de Craon. Le territoire dispose d'un cadre de vie privilégié, d'un tissu économique et associatif dynamique, ainsi que de nombreux équipements sportifs et culturels : piscine, médiathèque, établissement d'enseignement artistique, crèche, théâtre,... Les services ressources humaines et finances sont mutualisés avec la Communauté de Communes du Pays de Craon.

Le pôle petite enfance-enfance-jeunesse se compose de 3 relais petite enfance, 3 établissements d'accueil du jeune enfant, 8 ALSH gérés en régie, 2 ALSH gérés par des associations, d'un service jeunesse en régie pour les secteurs de Renazé et Cossé-le-Vivien et d'un centre social portant la politique jeunesse sur le secteur de Craon.

Descriptif de l'emploi :

L'agent d'entretien effectue seul-e l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux de la crèche et de la Maison des jeunes.

Missions :

Nettoyage des locaux

- Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites
- Vérifier et identifier les surfaces à désinfecter et déterminer les ordres de priorité selon le planning de réservation des salles
- Repérer et alerter de la présence de pollution, de dégradation ou de panne et en rendre compte à sa hiérarchie
- Connaître, respecter et tenir à jour les fiches de données de sécurité sur l'identification des produits d'entretien : utilisation et manipulation, composition, mesure, risques (toxicité), substances, stockage ...
- Effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces à traiter
- Aspirer, balayer, laver, dépoussiérer des locaux et des surfaces
- Identifier les différents matériaux
- Respecter les conditions d'utilisation des produits
- Utiliser des instruments de nettoyage adaptés à la tâche
- Assurer la traçabilité des opérations de nettoyage effectuées : planning des tâches d'entretien effectuées et des interventions (nettoyage des vitres, ...)
- Respecter la discrétion requise, lors des interventions dans les locaux occupés (enfants, jeunes...)

Suivi et entretien des produits utilisés

- Respecter les règles de sécurité liées à la manipulation de produits dangereux
- Ranger méthodiquement les produits après utilisation

- Séparer les produits toxiques des autres
- Connaître la toxicité des produits d'entretien.
- Tenir à jour les fiches de données de sécurité sur l'identification des produits d'entretien : utilisation et manipulation, composition, mesure, risques (toxicité), substances, stockage ...

Tri et évacuation des déchets courants

- Changer les sacs poubelles
- Opérer le tri sélectif
- Répartir les différents déchets dans les conteneurs adaptés

Contrôle de l'état de propreté des locaux

- Vérifier l'état de propreté des locaux
- Identifier les surfaces à désinfecter
- Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler aux professionnels compétents

Entretien courant et rangement du matériel utilisé

- Nettoyer les matériels et les machines après usage et les ranger
- Ranger méthodiquement les produits après utilisation

Contrôle de l'approvisionnement en matériel et produits

- Assurer le réapprovisionnement quotidien des locaux en produits d'hygiène en lien avec les responsables de structure
- Vérifier la quantité et la qualité des produits
- Identifier les signes de péremption d'un produit

Profil demandé :

Profil :

- Diplôme niveau III (CAP, BEP) : dans le domaine de l'entretien
- Expérience : 1 an sur un poste similaire appréciée
- Permis B (exigé)

Compétences :

- Notion du statut de la fonction publique territoriale
- Maîtrise des règles de propreté
- Connaissance des techniques du tri sélectif
- Notion de gestion des stocks
- Maîtrise des consignes de sécurité
- Maîtrise des conditions de stockages des produits
- Savoir identifier les surfaces à traiter
- Savoir entretenir des surfaces et des locaux
- Savoir détecter des anomalies et dysfonctionnement et les signaler
- Connaissance des gestes et postures de la manutention
- Savoir utiliser les produits adaptés aux surfaces à entretenir
- Autonome
- Sens de l'organisation
- Rigueur
- Discrétion
- Réactivité

Informations complémentaires :

Modalités de recrutement :

- Par voie statutaire : Ouvert au cadre d'emploi des Adjointes techniques territoriaux
- Par voie contractuelle : Contrat à Durée Déterminée à compter du 1^{er} mars 2026 pour une durée d'1 an.

Rémunération :

- Rémunération selon la grille indiciaire de la Fonction Publique
- Régime Indemnitaire
- SFT (Supplément Familial de Traitement)

Avantage sociaux :

- CNAS (Comité National d'Action Sociale) après 6 mois d'ancienneté
- Participation de la collectivité à la mutuelle et à la prévoyance

Conditions d'exercice :

- Temps de travail du poste : 17 heures 30 minutes annualisées
- Lieu de travail : Crèche GRAINE D'EVEIL et Maison des jeunes - Cossé-le-vivien

Candidature (CV + Lettre de motivation) : Monsieur le Président du CIAS du Pays de Craon – 29 rue de la Libération - 53400 CRAON ou par mail : recrutement@paysdecraon.fr